

Adviezen Gezamenlijke Vergadering in 2017

Adviezen GV

<i>Onderwerp</i>	<i>Referentienummer</i>
Huisvestingsontwikkeling Amsterdamse Bètamenwerking In 2014 heeft de toenmalige GV zich positief uitgelaten over de vorming van een Amsterdamse Faculty of Science. Hoewel dat besluit uiteindelijk niet werd genomen, is de huidige GV van mening dat dit nog steeds een goed idee is. De uitwerking van de huisvesting laat de GV graag aan de decentrale medezeggenschap over, waarbij draagvlak onder studenten en medewerkers van het grootste belang is. Mocht de decentrale medezeggenschap er niet uit komen dan maakt de GV nadrukkelijk een voorbehoud: in dat geval komt het medezeggenschapsrecht de centrale GV opnieuw toe, waarbij vermeldt dat dat recht naar oordeel van de GV geen advies- maar instemmingsrecht betreft, omdat het dusdanig profielbepalend is dat het feitelijk een wijziging van het Instellingsplan betekent.	GV-2017/022 v
Herbenoeming twee leden Raad van Toezicht De GV adviseert positief op de herbenoeming van twee leden van de Raad van Toezicht met als enige aantekening dat de GV de verwachting uitspreekt dat er de komende periode actiever contact zal zijn tussen de RvT en de medezeggenschap.	GV-2017/039 v
Profiel collegevoorzitter VU De GV adviseert positief op de profielschets voor een nieuwe collegevoorzitter en stelt voor deze op enkele punten aan te vullen en te verduidelijken. Het gaat onder andere om een verduidelijking ten aanzien van de grondslag van de VU, visie en ambitie op gebied van duurzaamheid, en het meer nadruk leggen op de rol van studenten bij de campusontwikkeling.	GV-2017/060 v
Voornemen benoeming voorzitter College van Bestuur VU De GV adviseert positief over de benoeming van de voorgestelde collegevoorzitter.	GV-2017/110 v
Voornemen herbenoeming voorzitter Raad van Toezicht De GV vindt dat de huidige voorzitter van de RvT een actieve rol heeft gespeeld om de verhoudingen tussen de medezeggenschap, het CvB en RvT aanmerkelijk te verbeteren en adviseert derhalve positief op de herbenoeming.	GV-2017/111 v

Instemming GV

<i>Onderwerp</i>	<i>Referentienummer</i>
Wijziging Bestuursreglement als gevolg van de fusie tussen faculteit der Exacte Wetenschappen en de faculteit Aard- en Levenswetenschappen De GV stemt in met de voorgenomen wijziging van het Bestuursmodel. Wel acht zij het noodzakelijk dat de facultaire GV instemmingsrecht heeft op (de hoofdlijnen van) het nieuwe allocatiemodel, omdat de gefuseerde faculteiten één allocatiemodel zullen gaan hanteren, hetgeen betekent dat één of beide faculteiten hun huidige model zullen moeten opgeven ten behoeve van het nieuw in te voeren model.	GV-2017/026 v
Aanpassing regelgeving VU De GV stemt in met de voorgelegde concepten van Model Faculteitsreglement, het Bestuursreglement en de Nadere regeling medezeggenschap mits een aantal wijzigingen, die door het college zijn toegezegd in de Overlegvergadering, in de reglementen worden opgenomen.	GV-2017/049 v
Evaluatie begroting 2017/ voorbereiding begroting 2018 De GV, samen met de decentrale medezeggenschap, heeft het begrotingsproces uitgebreid geëvalueerd. Het toetsen van de kadernota a.d.h.v. een aantal speerpunten is goed bevallen. Naast speerpunten wil de GV in het aankomende proces ook	GV-2017/066 v

aandachtspunten benoemen. De GV vraagt om tijdig inzicht in de lijst van individuele projecten en investeringen om haar verantwoordelijkheid goed te kunnen uitoefenen. Geconstateerd is dat in het begrotingsproces van de decentrale medezeggenschap grote verschillen zitten; er zal er een brief met 'Best practices begrotingsproces' naar het CvB worden gestuurd om zo tot een betere cyclus te komen.	
Naamwijziging van de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde (FEWEB) in Amsterdam School of Business en Economics (SBE) De GV stemt in met het voorstel van naamswijziging van FEWEB in SBE. In het voorstel wordt het argument aangedragen dat de faculteit door deze naamswijziging internationaal zichtbaarder wordt en zich daarmee beter kan voorbereiden op de toekomst. De GV vindt het belangrijk dat deze naamswijziging heeft plaatsgevonden in nauw overleg met het faculteitsbestuur en de dienst C&M en dat onder andere de facultaire medezeggenschap inmiddels instemming heeft verleend.	GV-2017/084 v
Reactie op Kadernota 2018 De GV stemt niet met de hoofdlijnen van de begroting zoals benoemd in de Kadernota 2018. In een uitgebreide reactie wordt dieper ingegaan op de discussiepunten en zorgen van de GV. De GV is niet overtuigd dat aan de door haar geformuleerde speer- en aandachtspunten voldoende tegemoet wordt gekomen. Speerpunten gaan over activerend en uitdagend onderwijs, ondersteuning bij innovatie, voortgang internationalisering, bevordering van duurzame inzetbaarheid van personeel en geld voor opleidingsfaciliteiten. Aandachtspunten zijn: studentbegeleiding, talentbeleid, Hora Finita, informatievoorziening, thuiswerken, samenwerkingsverbanden in relatie tot huisvesting, valorisatie van kennis en de toekomst van de VU-campus.	GV-2017/086 v
Jaarplan en begroting VU 2018 Met inachtneming van de in het advies geformuleerde overwegingen en toezeggingen gedaan door het college in de overlegvergadering van december over de door de GV geformuleerde speer- en aandachtspunten, stemt de GV in met de hoofdlijnen van de begroting 2018.	GV-2017/126 v

Initiatieven GV

<i>Onderwerp</i>	<i>Referentienummer</i>
Research datamanagement (RDM) In deze reactie op de voortgangsrapportage RDM vraagt de GV aandacht te schenken een eerder hoofdpunt van de GV betreffende het openbaar maken van onderzoeksdata en de verantwoordelijkheid voor de data. Dit zou een plaats moeten krijgen in de opleidingen voor promovendi. Omdat faculteiten te verschillend zijn is één opleiding niet wenselijk: de GV vraagt om een concrete streefdatum wanneer deze facultaire opleidingen er daadwerkelijk komen. Tenslotte stelt de GV een evaluatiemoment van het RDM-beleid na twee jaar voor.	GV-2017/012 v
'Best practices' begrotingsproces Geconstateerd is dat in het begrotingsproces van de decentrale medezeggenschap grote verschillen zitten. Om het begrotingsproces zo soepel mogelijk te laten verlopen, formuleert de GV een 'best practice' proces waarin een heldere overlegstructuur, vroege betrokkenheid van de medezeggenschap en een van te voren afgesproken cyclus (tijdsplan) noodzakelijk zijn. Omdat goede samenwerking van het (faculteits)bestuur, medezeggenschap en business controller noodzakelijk is, formuleert de GV een aantal aandachts- en uitgangspunten.	GV-2017/069 v