

Adviezen Ondernemingsraad in 2017

Adviezen OR

<i>Onderwerp</i>	<i>Referentienummer</i>
Voorgenomen fusie FEW-FALW Nadat de GV instemming heeft verleend aan de fusie (wijziging bestuursreglement) stemt de OR in met deze organisatieverandering (artikel 25 WOR) met de kanttekening dat een aantal prosessen op gebied van IT, werkwijze op gebied van HRM en het overbruggen in de verschillen in allocatie- en besturingsmodel tussen FEW en FALW nog harmonisatie behoeven. De raad is er van overtuigd geraakt dat deze zorgpunten adequaat zullen worden opgepakt omdat is toegezegd dat na 1 april een project- en harmonisatieplan hierover met de decentrale medezeggenschap zal worden besproken.	ORVU-2017/034 v
Realisatie High TIF (SRON)-gebouw Science Park De OR adviseert positief over de realisatie van het SRON-gebouw in het kader van samenwerking bètafaculteiten VU en UvA onder voorwaarden dat een nieuwe adviesaanvraag wordt ontvangen bij een overschrijding van de bouwkosten van meer dan 10% (i.e. hoger dan 3 miljoen euro) <i>en</i> dat eventuele structurele verliezen van de toekomstige BV worden afgeboekt op de begroting van VU-huisvesting, waarmee ze onder de 14% norm van structurele huisvestingslasten vallen.	ORVU-2017/035 v
Financieringsbeslissing Campusontwikkeling, fase 2 De raad adviseert positief over het voorgenomen financieringsbesluit van 100% externe financiering van Campusontwikkeling, fase 2 op voorwaarde dat de Raad wordt geïnformeerd over 1) mogelijk financiële tegenslagen en eventuele bijsturing en 2) OCW; de onderwijsinspectie wordt geïnformeerd t.a.v. de ontwikkelingen op de ratio's die het meest strikt zijn, specifiek wanneer niet aan de ratio's wordt voldaan, en tevens alle belanghebbenden over deze communicatie worden geïnformeerd.	ORVU-2017/144 v
Reorganisatie Dienst IT De OR heeft het transitieplan besproken zowel vanuit het medewerkers- als uit het organisatieperspectief. De raad onderschrijft de reorganisatiedoelstellingen naar een wendbare IT-organisatie en een betere aansluiting bij de eindgebruikers; hij formuleert daarnaast een zevental aandachtspunten. De raad adviseert positief mits de aandachtspunten in acht worden genomen en geeft bovendien nog negen dringende aanbevelingen mee.	ORVU-2017/159 v
Investeringsbesluit onderzoeksgebouw VU Met inachtneming van een aantal overwegingen, zorgpunten en adviezen op gebied van beheersbaarheid van huisvestingslasten, tevredenheid van toekomstige gebruikers en duurzaamheidsprofiel van het toekomstig gebouw, adviseert de Raad positief.	ORVU-2017/162 v

Instemming OR

<i>Onderwerp</i>	<i>Referentienummer</i>
Richtlijn onderwijskwalificaties SKO, BKO, LOL De OR stemt in met de heldere uitwerking van de geldende regels en verplichtingen resulterend in de Richtlijn Onderwijskwalificaties:	ORVU-2017/014 v

Senior Kwalificatie Onderwijs (SKO), Basis Kwalificatie Onderwijs (BKO) en Leergang Onderwijskundig Leiderschap (LOL)	
<p>Brief evaluatie eigenregiemodel bij verzuim</p> <p>In Oktober 2016 werd de evaluatie van het 'Eigen Regie Model bij Verzuim' (uitvoering maart 2015) ontvangen. De raad constateert dat hieruit blijkt dat de implementatie van het nieuwe model onder de maat is en met urgentie geëffectueerd zou moeten worden. De raad verzoekt om een tijdspad met betrekking tot het proces en verwacht dat in maart 2018 een nieuwe evaluatie van de implementatie en optimalisatie van het eigenregiemodel bij ziekteverzuim.</p>	ORVU-2017/036 v
<p>Interne regeling stralingshygiëne</p> <p>Nadat in de overlegvergadering een aantal voorwaardelijke vragen van de OR naar volle tevredenheid zijn beantwoord door het college stemt de OR in met de voorgelegde regeling. De raad adviseert tevens de regelingen van VU en VUmc samen te voegen tot één enkele regeling op het moment dat de nieuwe kernenergievergunning van kracht wordt om inefficiëntie en onduidelijkheden in verantwoordelijkheden ten aanzien van stralingsbescherming te voorkomen.</p>	ORVU-2017/060 v
<p>Traineeship VU-bedrijfsvoering</p> <p>De OR heeft toegezegd deze pilot een kans te geven mits aan de volgende voorwaarden wordt voldaan: in de zomer 2017 de raad betrekken bij de selectieprocedure; tijdens de looptijd van de pilot met de raad de voortgang bespreken; in 2019 samen met de raad het programma evalueren voordat er een besluit kan worden genomen in te stemmen met een vervolg van Traineeship VU-bedrijfsvoering. Daarnaast moeten de kosten van het project worden afgedekt binnen de afdeling, zonder overstijging.</p>	ORVU-2017/061 v
<p>Herziening hooglerarenbeleid</p> <p>Omdat de doorgevoerde wijzigingen tegemoet komen aan de door de raad geuite belangrijkste bezwaren zoals een beter gewaarborgde onafhankelijkheid bij benoemingen van bijzonder hoogleraren, de gewenste toevoeging 'bruto academische waarde' en de kanttekening bij het beoordelingssysteem, stemt de OR in met de herziening</p>	ORVU-2017/067 v
<p>Handleiding Werving & Selectie</p> <p>Na het krijgen van duidelijke antwoorden in de Overlegvergadering met het college op drie voor de OR belangrijke vragen, stemt de OR in met de aanpassingen in de bestaande handleiding 'Werving & Selectie'. Deze sluit nu beter aan bij de ambitie van de VU ten aanzien van het streven naar een divers personeelsbestand en bij actuele procedures.</p>	ORVU-2017/083 v
<p>Wijzigingen beoordelingscategorieën Jaar- en beoordelingsgesprek</p> <p>Dit voorstel tot wijziging is voortgekomen uit een eerdere aanpassing van de beoordelingscategorieën in januari 2016, waarna in het najaar 2016 een steekproef is gehouden bij de beoordeling onder medewerkers. De OR kan zich vinden in voorgestelde wijzigingen waar het gaat om herintroductie van het lettersysteem A t/m E, omdat dit systeem dwingt tot beter lezen van de omschrijving waardoor er waarschijnlijk een reëlere beoordeling zal worden gegeven. De OR gaat niet akkoord met het vervangen van het woord 'voldoende' door 'adequaat' en doet enkele suggesties. De raad merkt nog op dat alle leidinggevenden en medewerkers dezelfde informatie dienen te krijgen, op dezelfde manier beoordelen of beoordeeld worden. Mocht een leidinggevende meer dan gemiddeld een A of E toekennen zal bekeken moeten worden waar dat aan ligt. Bovendien verzoekt de</p>	ORVU-2017/110 v

raad betrokken te worden bij een evaluatie en stelt als datum maart 2019 voor.	
Hernieuwd Plaatsingsbeleid Na heldere en bevredigende beantwoording door het CvB van een aantal vragen voortkomend uit een eerdere overlegvergadering stemt de OR in met het 'Herplaatsingsbeleid, beleidsregels re-integratie van arbeidsongeschikte en met ontslag bedreigde medewerkers'.	ORVU-2017/165 v
Wijziging kiesreglement Universitaire Studentenraad: De OR stemt in met de voorgestelde wijzigingen in het kiesreglement USR die gaan over de uitbreiding van de USR van negen naar elf zetels, de inbedding van de USR in de faculteiten door oormerking van zetels en over de regeling om te komen tot een voltallige raad. Met artikel 31 opgenomen in de nieuwe regeling met betrekking tot 'niet functionerende leden' stemt de OR niet in, hoewel hij begrip heeft voor de achterliggende zorg.	ORVU-2017/166 v
Regeling ongewenst gedrag Met in achtneming van de volgende toezeggingen stemt de OR in met de actualisatie regeling Ongewenst gedrag: 1) aanpassing van de tekst over 'ontvankelijkheidstermijn ongewenst gedrag', 2) aanpassing van de 'rol van de leidinggevende als casemanager, 3) het werven van een mannelijke Vertrouwenspersoon, 4) aandacht voor de daderbegeleiding, en 5) aandacht besteden aan communicatie (ook in het Engels) van het fysieke en digitale loket voor meldingen van ongewenst gedrag.	ORVU-2017/167 v

Initiatieven OR

<i>Onderwerp</i>	<i>Referentienummer</i>
Advies Sociaal Jaarverslag 2016 De OR constateert dat voorbereidende gesprekken met de afdeling HRM constructief zijn geweest en hebben geleid tot een informatief sociaal jaarverslag dat deel uitmaakt van het Jaarverslag VU. De OR adviseert voor de toekomst een meer thematisch geordend, losstaand sociaal jaarverslag omdat punten nu erg verspreid staan. Verder wordt ingegaan op een aantal punten, zoals mantelzorg, leiderschap, percentage jaar-en beoordelingsgesprekken, arbeidsomstandigheden, bedrijfsmaatschappelijk werk, gevaarlijke stoffen, RI&E, veiligheids- en gezondheidsbeleid, BHV, ziekteverzuim en (verbetering van) communicatie van leidinggevendenden.	ORVU-2017/084 v
Reorganisatie bij de VU Dit initiatiefadvies is een gevolg van de grote reorganisaties op de VU in de afgelopen jaren zowel bij de diensten als de faculteiten. Naast een viertal adviezen op gebied van <i>best practices</i> rond decentrale uitwerking van reorganisatieplannen, HRM-beleid en <i>rebound effecten</i> , stelt de OR nog een aantal wijzigingen voor in de procedure rond reorganisaties.	ORVU-2017/085 v
Energie Master Plan (EMP) Begin 2017 is het EMP, waar BEO (Bedrijfs Economische Optimalisatie) onderdeel van uitmaakt, gepresenteerd door het Coördinatiecentrum Energie BV (CCE). De OR staat positief tegenover EMP en BEO. De BEO-investeringen in DRUPS (Diesel Rotary Uninterruptible Power Supply) en andere installaties vormen een samenhangend investeringspakket tot 2020. Wel zou de Raad graag een nadere fasering als onderdeel van de FCO-	ORVU-2017/108 v

<p>meerjareninvestering ontvangen en ziet hij graag uitbreiding van het EMP met 1) een sociale paragraaf over de gevolgen voor het personeel tot en na 2021 en 2) een investeringsplan voor productie van lokale duurzame energie op de VU-campus voor de BEO-periode 2017-2021. Verder adviseert de Raad een impuls op het gebied van duurzaamheid, zoals het actief aan de slag gaan met BENG-eisen bij nieuwbouwplannen.</p>	