

**REGLEMENT  
ONDERNEMINGSRAAD  
VRIJE UNIVERSITEIT**

Vastgesteld op 28 september 2016

# REGLEMENT VAN DE ONDERNEMINGSRAAD VAN DE VRIJE UNIVERSITEIT

Gelet op de artikelen 6 t/m 14 van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR).

## 1 ALGEMEEN

### Artikel 1

Dit reglement verstaat onder:

Wet	:	de Wet op de Ondernemingsraden van 28 januari 1971, S 54, zoals laatstelijk gewijzigd;
Onderneming	:	de Vrije Universiteit, verder te noemen de VU, te Amsterdam;
Ondernemer	:	de Stichting VU-VUmc
Bestuurder	:	het College van Bestuur van de VU;
Ondernemingsraad	:	de overeenkomstig de Wet ingestelde ondernemingsraad van de VU;
Commissie	:	een door de ondernemingsraad ingestelde commissie;
Werknemer	:	a) ieder die krachtens arbeidsovereenkomst met de ondernemer werkzaam is in de onderneming, met uitzondering van de leden van het College van Bestuur; b) ieder die krachtens een uitzendovereenkomst ten minste 24 maanden werkzaam is in de onderneming in het kader van werkzaamheden van de onderneming overeenkomstig artikel 1 lid 3 a van de Wet; c) degenen die bedoeld zijn in artikel 1 lid 3 b van de Wet; d) medewerkers, zoals bedoeld in artikel 6, lid 4 van de Wet, die geen arbeidsovereenkomst hebben met de ondernemer, maar die wel regelmatig werkzaamheden verrichten in de onderneming, gefinancierd vanuit de 2 <sup>e</sup> , 3 <sup>e</sup> of 4 <sup>e</sup> geldstroom; e) zelfstandige zonder personeel die ten minste 24 maanden werkzaam is in de onderneming in het kader van werkzaamheden van de onderneming.
Werknemersorganisatie	:	de in artikel 9, lid 2a van de Wet bedoelde vereniging van werknemers;
Lijstverbinding	:	overeenkomst van de indieners van een kandidatenlijst met die van een andere kandidatenlijst, bedoeld in artikel 7, lid 8 van dit reglement, waarbij een verbinding tussen die lijsten wordt aangegeven die inhoudt: a) dat indien aan de ene lijst meer zetels toekomen dan er kandidaten zijn, deze worden ingenomen door kandidaten van de andere lijst overeenkomstig het bepaalde in artikel 12, lid 5 van dit reglement; b) dat wanneer bij een tussentijdse vacature de ene lijst geen opvolger kan leveren bedoeld in artikel 14, lid 1 van dit reglement, een kandidaat van de andere lijst als opvolger wordt aangewezen overeenkomstig het bepaalde in artikel 14, lid 2 van dit reglement;
Vrije lijst	:	een kandidatenlijst, ingediend door een in artikel 9, lid 2b van de Wet bedoelde groep kiesgerechtigden;
Bedrijfscommissie	:	de (door de SER ingestelde) Bedrijfscommissie voor de Overheid.

### 1.2 Omvang en zittingsduur

#### Artikel 2

Zes maanden vóór het begin van de verkiezingsperiode wordt de omvang van de nieuwe ondernemingsraad vastgesteld op basis van de in artikel 6 lid 1 van de Wet opgenomen tabel.

#### Artikel 3

1. De leden van de ondernemingsraad treden om de twee jaar tegelijk af.
2. De aftredende leden zijn terstond herkiesbaar.

## 2 VERKIEZINGEN

### 2.1 Organisatie, kandidaatstelling en verkiesbaarheid

#### Artikel 4

1. De organisatie van de verkiezing van de leden van de ondernemingsraad geschiedt onder verantwoordelijkheid van de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad kan de organisatie van de verkiezingen opdragen aan de verkiezingscommissie.
3. De verkiezing van de leden van de ondernemingsraad geschiedt bij geheime schriftelijke stemming met papieren of elektronische stembiljetten.
4. De verkiezing van de leden van de ondernemingsraad geschiedt volgens een lijstenstelsel.

#### Artikel 5

1. Kiesgerechtigd zijn de werknemers die op het moment van opstelling van het kiesregister in de onderneming werkzaam zijn.
2. Verkiesbaar zijn de werknemers die op het moment van opstelling van het kiesregister in de onderneming werkzaam zijn en in het jaar dat voorafgaat aan het moment van opstelling van het kiesregister, in totaal ten minste zes maanden in de onderneming werkzaam zijn geweest, alsmede degenen die op het moment van opstelling van het kiesregister krachtens arbeidsovereenkomst met de ondernemer in de onderneming werkzaam zijn en in het jaar dat voorafgaat aan het moment van opstelling van het kiesregister, in totaal ten minste zes maanden krachtens uitzendovereenkomst in het kader van werkzaamheden van de onderneming in de onderneming werkzaam zijn geweest.

#### Artikel 6

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met de ondernemer de verkiezingsperiode. Dit is het tijdvak waarbinnen het stembiljet door de ambtelijk secretaris moet zijn terugontvangen respectievelijk de stem elektronisch moet zijn uitgebracht. De ambtelijk secretaris doet hiervan mededeling aan de ondernemer, aan de werknemers en aan de werknemersorganisaties. Tussen het doen van deze mededelingen en de verkiezingsperiode liggen ten minste 13 weken.
2. Het begin van de verkiezingsperiode ligt niet eerder dan 5 weken en niet later dan 3 weken voor de afloop van de zittingsperiode van de aftredende leden van de Ondernemingsraad.

#### Artikel 7

1. Uiterlijk 8 weken voor het begin van de verkiezingsperiode stelt de ondernemingsraad het kiesregister op: de lijst van personen die ten tijde van de verkiezingsperiode verkiesbaar en van personen die kiesgerechtigd zijn, en maakt dit register in de onderneming bekend.
2. Kandidaatstelling geschiedt door indiening van een lijst van vijf of meer kandidaten bij de ambtelijk secretaris van de ondernemingsraad. Deze verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst, gesteld ten name van degene die de lijst heeft ingediend.
3. Tot uiterlijk 5 weken voor het begin van de verkiezingsperiode kunnen werknemersorganisaties kandidatenlijsten indienen.
4. Tot uiterlijk 4 weken voor het begin van de verkiezingsperiode kunnen de vrije lijsten bij de ambtelijk secretaris van de ondernemingsraad worden ingediend.
5. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat een schriftelijke verklaring overgelegd, inhoudende dat hij de kandidatuur aanvaardt alsmede zijn plaats in de volgorde van de kandidaten op de lijst.
6. De naam van een kandidaat mag slechts op één kandidatenlijst voorkomen.
7. De indieners van een kandidatenlijst kunnen verklaren dat deze wordt verbonden met een of meer andere kandidatenlijsten. Daartoe dient bij de indiening van de kandidatenlijst een schriftelijke gemeenschappelijke verklaring van de indieners van de betrokken kandidatenlijsten te worden bijgevoegd. Indien een lijstverbinding wordt aangegaan tussen meer dan twee lijsten, wordt een bij het vervullen van tussentijdse vacatures te hanteren voorkeursvolgorde aangegeven.

## **Artikel 8**

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de daarop voorkomende kandidaten voldoen aan de vereisten van de Wet en van dit reglement.
2. De ondernemingsraad verklaart een kandidatenlijst die niet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten voldoet, ongeldig en deelt dit onverwijld mede aan degene die de kandidatenlijst heeft ingediend.
3. Indien een kandidatenlijst niet voldoet aan de in lid 1 bedoelde vereisten, wordt de indiener gedurende een week na de kennisgeving daarvan in de gelegenheid gesteld de lijst aan de gestelde eisen aan te passen.
4. De geldige kandidatenlijsten worden uiterlijk 2 weken voor het begin van de verkiezingsperiode door de ondernemingsraad aan het College van Bestuur en de werknemers bekendgemaakt.

## **Artikel 9**

Indien er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen te vervullen zijn in de ondernemingsraad, vinden er geen verkiezingen plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.

## *2.2 Stemming*

### **Artikel 10**

1. Iedere kiesgerechtigde persoon brengt één stem uit.
2. De verkiezingen vinden conform artikel 11 of artikel 11a plaats.

### **Artikel 11 Verkiezingen met papieren stembiljetten**

1. De ondernemingsraad zendt aan de kiesgerechtigde personen de stembrieven, waarin zijn gevoegd een gewaarmerkt stembiljet, een oproepkaart en twee in elkaar passende retourenveloppen, alsmede een opgave van de verkiezingsperiode.  
De kiesgerechtigde persoon stemt door het stemvakje voor de naam van de kandidaat van zijn/haar keuze in te vullen of blanco te stemmen door zich van enige invulling te onthouden.  
De kiesgerechtigde persoon sluit in de grote retourenvelop, die als antwoordomslag dient, de daarin passende kleine envelop met het stembiljet, alsmede de door hem/haar getekende oproepkaart en zendt deze terug, hetzij rechtstreeks, hetzij met gebruikmaking van een stembus. Aldus verklaart de kiesgerechtigde persoon dat op bijgaand stembiljet zijn/haar persoonlijke keuze is aangegeven.
2. Aan de kiesgerechtigde persoon die meedeelt vermoedelijk niet aan de stemming te kunnen deelnemen, kan worden toegestaan te stemmen bij volmacht.  
Een verzoek hiertoe dient te worden ingediend bij de ondernemingsraad vergezeld van een bewilliging in de machtiging door de gemachtigde.  
De ondernemingsraad beslist zo spoedig mogelijk na ontvangst over dit verzoek.  
De ondernemingsraad deelt de beslissing op dit verzoek schriftelijk mee aan volmachtgever en gemachtigde. Afwijkende beslissingen worden gemotiveerd.  
Wordt het verzoek ingewilligd, dan wordt het stembiljet aan het adres van de gemachtigde gezonden.  
Voor het overige treedt deze ter zake in de rechten en plichten van de volmachtgever.  
De ondernemingsraad houdt in het kiesregister aantekening van de verlening van volmachten. Een gemachtigde kan ten hoogste twee aanwijzingen als gemachtigde aanvaarden.

### **Artikel 11a Verkiezingen met elektronische stembiljetten**

1. De ondernemingsraad zendt aan de kiesgerechtigde personen een oproep tot deelname aan de verkiezing, vergezeld van informatie over het stemproces, alsmede een opgave van de verkiezingsperiode.  
De kiesgerechtigde persoon stemt door op het elektronisch stembiljet het stemvakje voor de naam van de kandidaat van zijn/haar keuze in te vullen of de optie blanco te kiezen en het stembiljet elektronisch te verzenden.  
Voor deelname aan elektronische verkiezingen is het noodzakelijk dat de kiesgerechtigde in het bezit is van een vu-net-id.
2. Indien een kiesgerechtigde persoon naar het oordeel van de ondernemingsraad door bijzondere omstandigheden verhinderd is persoonlijk aan de elektronische stemming deel te nemen, kan deze worden toegestaan via een aangepaste procedure te stemmen. De kiesgerechtigde dient een verzoek hiertoe in bij de ondernemingsraad. De ondernemingsraad beslist zo spoedig mogelijk na ontvangst over dit verzoek en deelt de aanvrager de beslissing op dit verzoek schriftelijk en met redenen omkleed mee.

## Artikel 12

1. Na de verkiezingsperiode stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat èn op elke kandidatenlijst èn op elke daarop voorkomende kandidaat is uitgebracht, benevens het aantal blanco stemmen.
2. Ongeldig zijn de papieren stembiljetten:
  - a) die niet door de ondernemingsraad zijn gewaarmerkt;
  - b) die niet door of namens de ondernemingsraad zijn uitgereikt c.q. verzonden;
  - c) waaruit niet duidelijk de keuze van de kiesgerechtigde persoon blijkt, terwijl het niet om een blanco stem gaat;
  - d) waarbij het oproepbiljet niet of zonder handtekening is teruggezonden;
  - e) waarop andere aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen kandidaat;
  - f) die na het einde van de verkiezingsperiode zijn ontvangen.
3. Ter bepaling van de uitslag van de verkiezingen berekent de ondernemingsraad in de eerste plaats de kiesdeler door het aantal geldig uitgebrachte stemmen te delen door het aantal te bezetten zetels en het resultaat naar boven af te ronden op hele getallen. Blanco stemmen tellen hierbij niet mee. Vervolgens worden aan iedere kandidatenlijst zoveel zetels toegewezen als de kiesdeler begrepen is in het aantal op de lijst uitgebrachte geldige stemmen. De daarbij overblijvende stemmen alsmede de stemmen uitgebracht op een lijst die de kiesdeler niet haalde, gelden als overschotstemmen. Aan een lijst worden slechts zetels toegekend indien deze een aantal stemmen heeft verkregen dat meer bedraagt dan 50% van de kiesdeler.
4. Zetels die op deze wijze niet kunnen worden vervuld, worden als restzetels achtereenvolgens toegekend aan de lijsten met de grootste stemoverschotten. Bij een gelijk stemmenoverschot van twee of meer lijsten beslist het lot welke lijst het eerst een restzetel krijgt.
5. Wanneer na voltooiing van de berekeningen genoemd in lid 3 en lid 4 aan een lijst op grond van deze berekeningen meer zetels zouden moeten worden toegekend dan het aantal van de kandidaten op die lijst, wordt het overschot aan zetels toegekend aan de lijst waarmee die lijst een lijstverbinding is aangegaan, voor zover er op die lijst nog kandidaten over zijn. Indien een lijst met meerdere lijsten een lijstverbinding is aangegaan, worden de overschotzetels achtereenvolgens toegekend aan die van deze lijsten welke nog het grootste stemmenoverschot heeft, voor zover er op die lijst nog kandidaten over zijn. Dit wordt voortgezet zolang er onder die lijsten nog een lijst met een stemmenoverschot overblijft. Daarna worden de overblijvende overschotzetels toegekend aan telkens die van deze lijsten welke het grootste gemiddelde aantal stemmen per zetel heeft als de zetel toegekend zou worden, voor zover er op die lijst nog kandidaten over zijn. Indien een lijst geen lijstverbinding met andere lijsten is aangegaan, worden de overschotzetels achtereenvolgens toegekend aan die van de andere lijsten welke nog het grootste stemmenoverschot heeft, voor zover er op die lijst nog kandidaten over zijn. Dit wordt voortgezet zolang er onder de andere lijsten nog een lijst met een stemmenoverschot overblijft. Daarna worden de overblijvende overschotzetels toegekend aan telkens die van de andere lijsten welke het grootste gemiddelde aantal stemmen per zetel heeft als de zetel toegekend zou worden, voor zover er op die lijst nog kandidaten over zijn.
6. De ondernemingsraad rangschikt ten aanzien van iedere lijst de daarop voorkomende kandidaten zodanig, dat bovenaan komen te staan de kandidaten aan wie een zetel van de lijst is toegewezen. Daarbij staan, in de volgorde van het grootste aantal verkregen stemmen, eerst de kandidaten die een aantal stemmen hebben verkregen dat groter is dan de helft van de kiesdeler. Vervolgens wordt de volgorde bepaald gelijk aan die van de oorspronkelijk ingediende lijst. Wanneer er twee of meer kandidaten als bedoeld in de tweede volzin van dit lid een gelijk aantal stemmen hebben verkregen, wordt de volgorde bepaald gelijk aan die waarin zij voorkwamen op de oorspronkelijk ingediende lijst.
7. De uitslag van de verkiezingen wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en volledig bekend gemaakt aan de ondernemer, de werknemers en aan de werknemersorganisaties die kandidatenlijsten hebben ingediend.

## Artikel 13

De gebruikte papieren stembiljetten worden door de ambtelijk secretaris van de ondernemingsraad in één of meer gesloten enveloppen ten minste drie maanden bewaard en daarna vernietigd. Het resultaat van de

elektronische stemming wordt door de ambtelijk secretaris van de ondernemingsraad in één of meer niet voor anderen toegankelijke elektronische bestanden of mappen ten minste drie maanden bewaard en daarna vernietigd.

De ambtelijk secretaris van de ondernemingsraad bewaart gedurende de hele zittingstermijn van de ondernemingsraad de berekeningen die ten grondslag liggen aan de uitslag van de daaraan voorafgaande verkiezingen.

### 2.3 Voorziening in tussentijdse vacatures

#### Artikel 14

1. In geval van een tussentijdse vacature in de ondernemingsraad wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid aan de daarvoor in aanmerking komende kandidaat die in de volgorde, bedoeld in lid 6 van artikel 12 het hoogst is geplaatst op de lijst waarop degene die moet worden vervangen, is gekozen, ongeacht of deze kandidaat een eerdere benoeming heeft afgewezen, dan wel eerder gedurende de geldende zittingsperiode ontslag nam. De plaats van een kandidaat die schriftelijk heeft verklaard gedurende de geldende zittingsperiode niet meer beschikbaar te zijn voor een zetel in de ondernemingsraad wordt geacht ingenomen te zijn door de volgende kandidaat van de lijst.

De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature.

Indien de aangewezen kandidaat de benoeming niet binnen één maand aanvaardt, wordt de volgende kandidaat van de lijst aangewezen.

2. Indien er geen opvolger als bedoeld in lid 1 aanwezig is, maar de daar genoemde lijst bij de laatst gehouden verkiezingen een lijstverbinding is aangegaan met een andere lijst, dan wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid de daarvoor in aanmerking komende kandidaat op de laatstgenoemde lijst aan op overeenkomstige wijze als vermeld in lid 1. Indien de eerstgenoemde lijst met meerdere andere lijsten een lijstverbinding is aangegaan, wordt bij de toepassing van de in de eerste volzin van dit lid genoemde procedure de voorkeursvolgorde in acht genomen die is aangegeven in de verklaring genoemd in artikel 7, lid 8.
3. Indien in de vacature door toepassing van de in lid 1 en lid 2 genoemde procedures niet kan worden voorzien, wijst de Ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid de werknemer aan die unaniem wordt voorgedragen door de leden van de ondernemingsraad die behoren tot de lijst waarop degene die moet worden vervangen, is gekozen. Zolang een boven bedoelde voordracht uitblijft, wordt in de vacature eerst bij de volgende verkiezingen voorzien.
4. Indien zich binnen een jaar na de installatie van de ondernemingsraad een situatie voordoet dat door onvervulbare vacatures minder dan twee derde van de zetels bezet is, gaat de Ondernemingsraad over tot het houden van verkiezingen, met inachtneming van de artikelen 4 t/m 13 en artikel 16.

#### Artikel 15

In geval van voorzienbare afwezigheid van een ondernemingsraadslid van meer dan twee maanden wordt het desbetreffende lid voor de duur van de afwezigheid op diens verzoek vervangen door de eerstvolgende niet gekozen kandidaat van de lijst waaruit het afwezige ondernemingsraadslid werd gekozen. Het ondernemingsraadslid dient van zijn afwezigheid schriftelijk mededeling te doen aan de ondernemingsraad, met vermelding van de verwachte duur van de afwezigheid.

Indien de door de ondernemingsraad aangewezen kandidaat de benoeming niet binnen één maand aanvaardt, wordt de volgende kandidaat van de lijst aangewezen.

### 2.4 Bezwarenregeling

#### Artikel 16

1. Tegen een besluit van de ondernemingsraad met betrekking tot:
  - a) de vaststelling van de verkiezingsperiode;
  - b) de opstelling van het kiesregister;
  - c) de geldigheid van een kandidatenlijst;
  - d) de vaststelling van de uitslag van verkiezingen;
  - e) de voorziening in een tussentijdse vacaturekan iedere belanghebbende binnen een week na de bekendmaking van het desbetreffende besluit schriftelijk bezwaar maken bij de ondernemingsraad.

2. De ondernemingsraad beslist onverwijld op dit bezwaar en treft daarbij zo nodig de noodzakelijke voorzieningen.
3. De ondernemingsraad kan de lijst van de kiesgerechtigde en verkiesbare personen ook ambtshalve verbeteren.

### 3 WERKWIJZE

#### Artikel 17

1. De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een voorzitter en twee overige leden van een dagelijks bestuur.
2. De voorzitter, of bij diens verhindering een van de andere leden van het dagelijks bestuur, optredend als plaatsvervangend voorzitter, vertegenwoordigt de ondernemingsraad in rechte.
3. Het dagelijks bestuur vertegenwoordigt de ondernemingsraad buiten de vergaderingen inzake lopende of snel te behandelen zaken.  
Het dagelijks bestuur is niet gerechtigd beslissingen te nemen buiten de goedkeuring van de ondernemingsraad.  
Informatie ten behoeve van de ondernemingsraad dient het dagelijks bestuur mede te delen aan de ondernemingsraad.
4. De ondernemingsraad vergadert ten minste zes maal per jaar.
5. De ondernemingsraad komt ten behoeve van de uitoefening van zijn taak bijeen in de navolgende gevallen:
  - a) op verzoek van het dagelijks bestuur
  - b) op verzoek van ten minste vijf leden
6. Het dagelijks bestuur bepaalt tijd en plaats van de vergadering. Een vergadering op verzoek van de leden wordt gehouden binnen 14 dagen nadat het verzoek bij het dagelijks bestuur is ingekomen.
7. De bijeenroeping geschiedt door de ambtelijk secretaris door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de leden. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bijeenroeping ten minste zeven dagen voor de te houden vergadering.
8. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien meer dan de helft van het aantal zittende leden van de ondernemingsraad aanwezig of vertegenwoordigd is. Bij afwezigheid van de voorzitter en de andere leden van het dagelijks bestuur kiest de ondernemingsraad uit de aanwezige leden een voorzitter voor die vergadering.
9. De vergadering van de ondernemingsraad en de vergaderstukken zijn als regel openbaar, tenzij de ondernemingsraad anders beslist, en behoudens de beperkingen die voortvloeien uit overeenkomstige toepassing van artikel 20, lid 1 van de Wet.
10. De ondernemingsraad stelt aan het begin van de vergadering de agenda vast en bepaalt daarbij tevens welke agendapunten openbaar dan wel in beslotenheid worden behandeld.

#### Artikel 18

1. Tenzij dit reglement anders bepaalt, beslist de ondernemingsraad bij gewone meerderheid van stemmen. Voor de berekening van het aantal uitgebrachte stemmen tellen blanco stemmen niet mee. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd, tenzij de ondernemingsraad in een bepaald geval anders besluit.
2. Een OR-lid kan zich door een mede-OR-lid ter vergadering door middel van een schriftelijk daartoe op te maken volmacht doen vertegenwoordigen. De gevolmachtigde kan slechts een rechtsgeldige stem uitbrengen ten aanzien van in de volmacht omschreven onderwerpen. Een lid kan slechts één ander lid bij volmacht vertegenwoordigen.
3. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij een eerste stemming de gewone meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij eerste stemming de meeste stemmen kregen.  
Bij deze herstemming is diegene gekozen die dan de meeste stemmen op zich verenigd heeft. Indien de stemmen staken, beslist het lot.
4. Bij staking van stemmen over een door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld.  
Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

## **Artikel 19**

1. De ondernemingsraad wordt ondersteund door een ambtelijk secretaris. De ambtelijk secretaris oefent zijn functie uit onder verantwoordelijkheid van het dagelijks bestuur.
2. De ambtelijk secretaris stelt voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de ondernemingsraad kan een onderwerp op de agenda doen plaatsen.
3. De ambtelijk secretaris maakt de agenda bekend aan de leden van de ondernemingsraad, de vakbonden, de ondernemer en de werknemers.  
Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking ten minste zeven dagen voor de vergadering van de ondernemingsraad.
4. Van iedere vergadering van de ondernemingsraad worden notulen gemaakt. De ambtelijk secretaris zendt deze voor de eerstvolgende vergadering aan de leden. In die vergadering of de daarop volgende worden de notulen aan de ondernemingsraad ter goedkeuring en vaststelling voorgelegd. Binnen 15 dagen na vaststelling worden de notulen, voor zover betrekking hebbend op het openbare gedeelte van de vergadering, kenbaar gemaakt aan de werknemers, de bestuurder en de ondernemer. Deze notulen bevatten geen gegevens waaromtrent geheimhouding moet worden betracht ingevolge het bepaalde in artikel 20 van de Wet. Naast de notulen worden ook de besluiten en de standpunten en opvattingen van de raad, voortvloeiend uit de vergaderingen, bekend gemaakt.
5. De ambtelijk secretaris stelt jaarlijks vóór 1 juli een verslag op van de werkzaamheden in het afgelopen kalenderjaar van de ondernemingsraad en van de commissies van de raad, anders dan de onderdeelcommissies van de raad. Dit jaarverslag wordt vastgesteld door de ondernemingsraad.
6. De ambtelijk secretaris maakt het jaarverslag zo spoedig mogelijk na de vaststelling bekend aan de leden van de ondernemingsraad en zijn commissies, aan de ondernemer en aan de werknemers van de universiteit. Voorts zendt de ambtelijk secretaris het jaarverslag aan het districtshoofd van de Arbeidsinspectie.
7. De ambtelijk secretaris maakt notities en schrijft brieven namens de ondernemingsraad, beheert de inkomende en uitgaande stukken, en bewaakt de procedures, regelgeving en voortgang van dossiers.
8. De ambtelijk secretaris stelt de akte van overdracht op ten behoeve van de nieuwe ondernemingsraad.
9. De ambtelijk secretaris is secretaris van de verkiezingscommissie.
10. De ambtelijk secretaris verricht taken voor de Gezamenlijke Vergadering vergelijkbaar met die welke in de voorgaande leden zijn geformuleerd.

## **4 ONDERDEELCOMMISSIES**

### **Artikel 20**

1. De ondernemingsraad stelt onderdeelcommissies in voor onderdelen van de onderneming.
2. Bij de vaststelling van het aantal leden van een onderdeelcommissie is de in artikel 6 lid 1 van de Wet geformuleerde norm van overeenkomstige toepassing.
3. Zes maanden vóór het begin van de verkiezingsperiode bepaalt de ondernemingsraad voor welke onderdelen een onderdeelcommissie wordt ingesteld, en stelt hij met inachtneming van lid 2 de omvang van de nieuwe onderdeelcommissies vast op basis van het aantal dan in het onderdeel werkzame personen.
4. Bij wijzigingen in de organisatie van onderdelen kan de ondernemingsraad ten aanzien van het instellen van onderdeelcommissies afwijken van het in lid 3 gestelde.
5. De ondernemingsraad onderhoudt regelmatige contacten met de onderdeelcommissies.
6. De onderdeelcommissies van de ondernemingsraad maken evenals de ondernemingsraad, jaarlijks vóór 1 juli een jaarverslag op. Deze verslagen worden geacht deel uit te maken van het jaarverslag van de ondernemingsraad.

## **5 SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 21**

1. Dit reglement kan worden gewijzigd of aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.
2. In een vergadering waarin besloten wordt tot vaststelling van een wijziging of aanvulling van het reglement, dient ten minste twee derde van het aantal zittende leden van de ondernemingsraad aanwezig of vertegenwoordigd te zijn.



3. Een zodanig besluit heeft een meerderheid van ten minste de helft plus één van het aantal uitgebrachte stemmen. Voor de vaststelling van het aantal uitgebracht stemmen tellen ook de blanco stemmen mee.
4. Het reglement kan niet gewijzigd worden in de periode van 12 weken voor het begin van de verkiezingsperiode tot 4 weken na de verkiezingsperiode.

**Artikel 22**

Voor gevallen waarin het reglement niet voorziet, beslist de ondernemingsraad.

## TOELICHTING BIJ HET REGLEMENT ONDERNEMINGSRAAD VU

### Artikel 7

De ondernemingsraad ziet er, zoveel als mogelijk, op toe dat werknemers van wie het dienstverband beëindigd is voor de aanvang van de verkiezingsperiode, niet worden opgenomen in, dan wel verwijderd worden uit, het kiesregister.

### Artikel 11a

#### lid 2

Bij *bijzondere omstandigheden* dient men te denken aan ziekte, invaliditeit e.d. die persoonlijke deelname aan de verkiezingen onmogelijk maken. Gelet op de hedendaagse technische mogelijkheden en maatschappelijke faciliteiten om van buiten de VU in te loggen in het VU-netwerk en daarmee ook in het elektronisch verkiezingssysteem, geldt de loutere omstandigheid dat men gedurende de verkiezingsperiode niet in de VU aanwezig kan zijn wegens een noodzakelijk verblijf elders in principe niet als een bijzondere omstandigheid.

### Artikel 12

#### lid 6

Aan een oorspronkelijk ingediende lijst, waarop de onderstaande personen in de aangegeven volgorde staan met de behaalde aantallen stemmen, worden vier zetels toegewezen.

Adema	120 stemmen
Barendse	15 stemmen
Christiaanse	156 stemmen
Dirkse	24 stemmen
Enthoven	178 stemmen
Frederiks	78 stemmen
Groen	5 stemmen
Halsema	57 stemmen

De helft van de kiesdeler is 123. Omdat Enthoven en Christiaanse beiden een aantal stemmen hebben verkregen dat groter is dan 123 komen zij bovenaan te staan, waarbij Enthoven op plaats 1 staat en Christiaanse op plaats 2. De lijstvolgorde wordt dan:

1. Enthoven
2. Christiaanse
3. Adema
4. Barendse
5. Dirkse
6. Frederiks
7. Groen
8. Halsema

De nummers 1 t/m 4 van bovenstaande personen worden benoemd verklaard. Indien nu Enthoven de benoeming niet aanvaardt, wordt Dirkse benoemd, ongeacht het feit dat Frederiks en Halsema meer stemmen verwierven.

### Artikel 17

#### lid 1

Om praktische redenen wordt het mogelijk gemaakt dat het dagelijks bestuur van de ondernemingsraad spoedeisende zaken behandelt. Het DB is echter niet bevoegd voor de OR bindende uitspraken te doen.