

College van Bestuur  
De Boelelaan 1105  
1081 HV AMSTERDAM

DATUM	ONS KENMERK	UW BRIEF VAN	UW KENMERK
25.04.2016	ORVU-2016/076 v		
E-MAIL	TELEFOON	FAX	BIJLAGE(N)
ondernemingsraad@vu.nl	020 598 5312		

Betreft: biologische veiligheid op de campus

### Historie

Toen in de jaren 60 van de vorige eeuw de techniek van recombinant DNA zijn intrede deed in de laboratoria van de Nederlandse bedrijven en Universiteiten, en men de gevolgen van deze werkzaamheden voor het milieu nog niet goed kon overzien, heeft de overheid regels gesteld aan het werken met Genetisch Gemodificeerde Organismen (GGO's).

Op grond van veranderde inzichten zijn deze regels in de loop van de tijd bijgesteld en aangepast, maar de kern er van is niet veranderd. Hieronder enkele van de belangrijkste regels.

- Er moet een door het ministerie van ILT afgegeven vergunning zijn
- Er moet een bevoegde en intern aangestelde Biologische Veiligheids Functionaris (BVF) zijn aan
- Er moet een intern aangestelde Verantwoordelijk Medewerker (VM) of Onderzoeksleider (OL) de toezien op de werkzaamheden
- De werkzaamheden dienen uitgevoerd te worden in een speciaal laboratorium met een inperking afhankelijk van het risico, verschillende niveaus van inperking, ML-I, ML-II en ML-III. Toestemming gebruik van deze laboratoria is in handen van HRMAM.
- GGO-afval moet op een speciale manier worden afgevoerd

### Hoe is het nu geregeld?

#### *Lokaal toezicht door BVF's*

In de faculteiten FEW en FALW zijn allerlei afdelingen die zich bezig houden met onderzoek waar GGO's essentieel zijn. Het werk aan GGO's is organisch gegroeid, vandaar dat de meeste afdelingen een eigen BVF hebben. In totaal zien 12 BVF's toe op de werkzaamheden van 15 afdelingen. Het GGO-handboek (te vinden op VUnet) beschrijft regels en procedures die voor de VU bindend zijn. Taken van de BVF en de VM zijn beschreven in dit handboek. Naast het lokale toezicht door de BVF heeft HRMAM een rol.

### *Rol van HRMAM*

- Voorlichting en advies. Het bijhouden van vigerende wetgeving.
- Het bijhouden van het GGO-handboek
- Het houden van interne audits bij alle BVF's
- Het bijhouden van een centrale administratie
- Contacten met de overheid, b.v. bij inspecties

### **Waarom een verandering in de organisatie?**

#### *Voordelen*

Het voordeel van het huidige systeem is dat de functie van BVF in de lijn is neergelegd. Het zijn veelal analisten die de functie bekleden. Zij zijn dagelijks op de werkvloer en zien eventuele misstanden als eerste. De BVF zit er in de huidige situatie bovenop. Bij een verandering van organisatie blijft een stevige verankering van lokaal toezicht essentieel.

#### *Nadelen*

- Omdat er zo veel verschillende BVF's zijn, is de kwaliteit van het toezicht niet constant.
- In de praktijk is gebleken dat, wanneer een BVF van functie verandert (reorganisatie, andere baan, ontslag, pensioen), de afdeling niet snel een vervanger gevonden heeft. En zonder BVF vervalt de geldigheid van de vergunning.
- Het komt voor dat een afdeling een begin wil maken met GGO-werkzaamheden, maar nog niet beschikt over een BVF. Die is niet snel gevonden, immers, de BVF van een andere afdeling doet het werk naast de gewone werkzaamheden en moet ook nog toestemming vragen aan een leidinggevende.
- De BVF mag niet toezien op zijn eigen werkzaamheden, immers, een slager keurt niet zijn eigen vlees.
- De positie van de BVF is autonoom, hij heeft een onafhankelijkheid ten opzichte van zijn leidinggevende. Hoewel dat in de praktijk nog niet eerder problemen heeft opgeleverd, is het niet ondenkbaar dat er zich situaties voordoen waarin de belangen tegenstrijdige zijn.

Bij een bezoek van de inspecteur van IL&T in september 2015 is een aantal van de bovengenoemde problemen aan de orde gekomen. De inspecteur heeft op grond van zijn bezoek een aantal adviezen in een brief aan het CvB geschreven. Tevens is op korte termijn een vervolgininspectie aangekondigd in het najaar van 2016. Hierbij zullen vier BVF's van de VU individueel worden bezocht.

### **Advies**

#### *Professionalisering*

Het is belangrijk gezien de verzwaring van de taak en verantwoordelijkheden rond het werken met GGO om de rol van een BVF professioneel te beleggen, vergelijkbaar met de organisatie bij andere universiteiten en het advies van de inspectie.

Naast het toezicht op werkzaamheden met GGO's kan de BVF een grotere rol gaan spelen in het onderwijs. Eerstejaars studenten krijgen nauwelijks les in de aspecten van GGO-werkzaamheden. Over de professionalisering bestaat consensus bij de betrokken faculteiten en dienst HRMAM. Invulling van het beste BVF-model voor de VU (per type GGO of per gebouw of een combinatie) kan variëren. Op dit moment is er alleen voor O|2 geregeld om een BVF aan te stellen.

De Ondernemingsraad brengt de onderstaande problematiek vanuit zijn rol zoals vastgelegd in de arbowetgeving onder de aandacht van het CvB. Dit conceptadvies is besproken in de overlegvergadering van 20 april 2016. In deze vergadering gaf het college aan zich bewust te zijn van de problematiek. De raad heeft begrepen dat er op korte termijn iemand wordt geworven.

De Ondernemingsraad adviseert om de adviezen van de inspectie en uit de organisatie met betrekking tot de organisatie en professionalisering van de BVF ter hand te nemen en hiervoor de benodigde middelen beschikbaar te stellen. De Ondernemingsraad ontvangt graag ter informatie het beoogde tijdpad en plan van aanpak voor deze organisatieverandering.

Namens de Ondernemingsraad,

mr. L.M. Henderson, voorzitter