

College van Bestuur  
De Boelelaan 1105  
1081 HV AMSTERDAM

DATUM	ONS KENMERK	UW BRIEF VAN	UW KENMERK
04.07.2016	ORVU-2016/099 v	26.05.2016	GF/rk/2016/0480
E-MAIL	TELEFOON	FAX	BIJLAGE(N)
ondernemingsraad@vu.nl	020 598 5312		

Betreft: definitief advies overgang groep Slootweg

De overgang van de groep Slootweg naar de Universiteit van Amsterdam is het gevolg van een keuze van de afdeling S&F om zich te concentreren op Farmaceutische Wetenschappen. Deze keuze was al gemaakt bij de vorige reorganisatie S&F; daarbij is toen een aantal andere groepen/onderzoekslijnen opgeheven. Voor de medewerkers is overgang naar de UvA de best denkbare optie. Zij worden daar positief ontvangen en de UvA is bereid de vaste medewerkers op termijn in te bedden in de reguliere formatie. De financiering voor de overgangstermijn is inmiddels ook rond.

Minder te spreken zijn de medewerkers over de weg die tot dit besluit heeft geleid en over de communicatie - met betrekking tot de keuzes en het proces - richting henzelf en de (lokale) medezeggenschap. Men heeft begrip voor de keuzes die door het facultaire management zijn gemaakt, maar de consequenties van die keuzes zijn echter niet bijtijds onder ogen gezien en voor de getroffen medewerkers is niet bijtijds en consistent aan een oplossing gewerkt. Er was geen duidelijkheid voor het personeel; men heeft hen lange tijd laten 'zwemmen'. Ook was er geen/gebrekkige communicatie: tot op de dag van vandaag beschikken de medewerkers niet over bepaalde stukken, waaronder een stuk dat wel in het bezit is van de OR. De Ondernemingsraad heeft in de overlegvergadering vernomen dat de rector zich herkende in dit beeld, en was blij om te horen dat het college erop toe zal zien dat een herhaling hiervan wordt voorkomen in het geval er meer van dit soort organisatorische bewegingen worden gemaakt.

In de ogen van de OR is ook het adviesproces chaotisch verlopen. Er was lange tijd sprake van een adviesvraag die onderweg zou zijn, die vervolgens toch weer werd teruggehaald en nu eindelijk voorligt. De ODC is helemaal niet betrokken geweest in dit proces. Na gesproken te hebben met mensen van FEW en FALW lijkt het er steeds meer op dat dit een voorbode is van meer bewegingen richting de UvA. Het is dus zaak dat er tot overeenstemming gekomen wordt over de procesgang bij dergelijke bewegingen. Tevens moet er naar de financiële gevolgen gekeken worden, zowel voor de vertrekkende groep als voor de achterblijvers. Met beide groepen moet gesproken worden.

#### **Advies 1**

De keuzes moeten beter doordacht en de communicatie naar medewerkers moet duidelijker en transparanter gevoerd worden, zodat de mensen eerder weten waar ze aan toe zijn en plannen kunnen maken voor hun toekomst. Ook de adviesaanvraag naar de OR kan en moet beter.

De medewerkers zijn voorstander van de overgang, hetgeen wil zeggen dat het voor hen de best denkbare optie is. Ze hebben echter wel het gevoel al een tijd te zijn 'geparkeerd' bij strategische keuzes van S&F. Deze reorganisatie verdient als gezegd geen schoonheidsprijs.

Voor de promovendi is er wel duidelijkheid met betrekking tot de begeleiding; het is helder onder wie zij promoveren. Echter, de formaliteiten (de contracten) zijn nog niet officieel geregeld en dat duurt erg lang. In de overlegvergadering heeft de rector verklaard dat er inmiddels stappen zijn gezet.

### **Advies 2**

De promovendi per direct laten weten wanneer de contracten getekend worden, opdat die onzekerheid ophoudt.

Wat betreft de faculteit FEW en de afdeling S&F: financieel kan de afdeling de overgang grotendeels bekostigen middels de nog doorlopende VUSAM-inkomsten van deze groep (effect t-2). De beperkte overige overgangskosten kunnen desnoods gefinancierd worden uit de reserves waar het CvB mee akkoord is.

Aangezien het hier een overgang van onderneming betreft worden in het LO afspraken gemaakt over reparatie van verschil in arbeidsvoorwaarden. Pensioenfonds en CAO zijn gelijk bij beide instellingen, maar zaken als bijvoorbeeld reiskostenvergoeding verschillen. Naar verluidt zijn de onderhandelingen binnen het LO nagenoeg afgerond

### **Advies 3**

Met inachtneming van de bovenstaande adviezen, adviseert de Ondernemingsraad positief op de overgang van de groep Slootweg naar de Universiteit van Amsterdam.

Namens de Ondernemingsraad,

mr. L.M. Henderson, voorzitter